



冠紹穎  
北美基督之家  
第四家主任牧師

# 長老制的教會 聖工運作

**在**基督的教會中有許多不同的教會體制模式，例如長老制、牧師制、會友制等，每種體制中又有不同的組織架構，可以說是多采多姿，各有千秋。不同的體制各有自己優點，事實上並沒有哪一種教會體制是完全理想的，只要適合自己教會就好。組織固然重要，更重要的是要有神的同在和賜福。教會領袖的靈命也是最重要的，若是靈命豐盛、尊主為大、彼此尊重、互相信任、相親相愛，那麼無論採用甚麼教會體制都能彼此配搭、分工合作、造就信徒、傳揚耶穌、榮神益人。

本文將探討長老制的教會體制，筆者曾在長老治會的教會服侍多年，甚願和大家分享個人的觀察和體驗，掛一漏萬，不足之處尚請主內先進指正，衷心感謝。

長老治會的聖工運作特點至少包括下列幾項：

## 集體領導，彼此順服

一般長老治會的教會都不是一人領導，而是集體領導，由全職長老、帶職長老和牧師組成長老會，共同牧養、教導，管理教會。教會聖工眾多，不是一個人能獨自擔負的，必須大家分工合作，把力量加在一起，密切配搭，彼此扶持互

補。在主耶穌的率領下發揮團隊的力量，建立祂的身體，是何等的善，何等的美。要發揮到集體領導的功能有一個先決條件，就是長老會的成員必須彼此順服，必須明白每位成員都是神差遣、揀選一同牧養教會的，並相信神的聖靈在每位成員心中有感動，而且每位都願意順服聖靈，這就成為彼此信任，彼此尊重，彼此順服的基礎。再者長老和牧師要常有溝通，敞開的交通並相互為事奉的擔子代禱，時常一起禱告才能同心事奉，才能集體領導。

## 維護信仰，確定方向

今日世界異端邪說橫行，後現代的思維影響著人的道德觀和價值觀，其中許多是違背《聖經》的教導，是得罪神的想法和做法。長老會帶領教會堅守《聖經》真理，維護教會的純正信仰，包括相信〈使徒信經〉，以及教會的信仰告白和《聖經》無誤的真理等，並教導教會的異象和聖工的目標、方向、策略，保持教會聖工運作的良好傳統。如此教會才能在穩定中求發展，在發展中求進步，在既有的基礎上建立教會，長老會保護教會分辨純正的信仰和異端教導的不同，使兄弟不會受到錯誤的教導和傷害。

## 長老和牧師的配搭

長老多半在教會事奉多年，對教會有認識並得到兄姊的信任和愛戴。長老多半是帶職的同工，牧師多有神學裝備，有深厚的《聖經》造詣，牧師是全職受薪同工。在長老治會的教會中長老和牧師共同牧養教會，很可惜在實際教會服侍中教會的領袖（長老、牧師）間常有矛盾有衝突，使兄姊感到不安，造成教會虧損。處理這種問題很難，教會必須注意職責劃分清楚免產生誤會，領袖間建立深厚的友誼就會免去懷疑猜忌。大家都要追求靈命提升，如此領導團隊才能同心團結。其中很重要緊的是帶職同工要尊重並欣賞全職同工的專業訓練，幫助他們發揮神給的恩賜來造就兄姊；並留心他們生活上的需要。同時，全職同工也要尊重帶職同工在教會的經歷和對教會的愛護，並為他們辛勞的帶職事奉而感恩。彼此都要認定對方有神的呼召，一同來牧養神的群羊，這樣就會彼此珍惜，互相尊重，互相信任。

## 牧養群羊，關懷探訪

長老會的成員蒙召牧養教會，神會把牧者的心放在教會領袖心中。他們當愛護群羊，留心照管他們，用神的聖言教導他們；使他們靈命成長，遵行神的道，得造就裝備成為靈命成熟的基督徒。牧養包括了解會眾的屬靈光景，聚會出席情況，家庭婚姻和工作的狀況，身體的健康以及面臨的各種困難。故此，探訪關懷十分重要，好具體提供屬靈的幫助和生活工作的指導。服侍兄姊的事工中有時要調解糾紛，作和睦的橋梁；也要執行教會的紀律，好保持教會的聖潔、榮耀，又遠離罪惡。故此牧養的工作十分繁重，尤其是帶職長老常會感到時間不夠分配，在工作、事奉、家庭的各種需求中忙不過來，所以分工合作，團隊服侍是必須的。當然在事工和靈修之間，必須優先有靈修親近神的時間，若沒有從神來的能力和平靜的心，事奉主會變成重擔，無法持久。

## 僕人領袖，遠避試探

主耶穌教導我們的領導方法是最佳的方法，就是僕人領袖（Servant Leader）。作教會領

袖要用謙卑的心態服侍兄姊，而不是爭自己的權柄，耶穌曾說：「人子來，不是要受人的服事，乃是要服事人，並且要捨命，作多人的贖價。」

（太二十28）耶穌又說：「在你們中間，誰願為首，就必作眾人的僕人。」（可十44）一個稱職的教會領袖，牧養教會，服侍兄姊，不爭權柄；他尊主為大，順服真神。真正順服神的人也會順服同工，順服教會的會章，順服同工會的決議。領袖彼此順服的榜樣會帶動教會兄姊都順服神，順服《聖經》的教導，也順服教會的權柄。長老會成員要彼此勸勉，互相提醒，謹防試探。魔鬼常厲害的攻擊教會和領袖，我們絕不可大意，要遠避名、利、權、色的引誘，心中要敏銳聖靈的提醒和警戒，立刻除去犯罪的念頭，對付罪，保持與主親密的交通，享受主同在的平安喜樂，如此才能長時間事奉主，才能保住晚節，至死忠心。

## 經驗傳遞，鼓勵後進

資深牧長在教會多年事奉，蒙神賜福與神關係親近，學了許多屬靈功課，熟練如何處理教會事務，如何推動聖工。這些經驗應當和較年輕的牧長分享，從神白白得來的理當無保留的分給別人。如此才有屬靈的傳承，正如摩西教導約書亞，以利教導撒母耳，以利亞教導以利沙，保羅教導提摩太和提多等。一方面分享主恩，一方面也欣賞年輕領袖的恩賜、抱負、衝勁。鼓勵他們發揮他們的聖工理念，可以不同於過去的作法，但願在後的將要在前，各人看別人比自己強。如此教會才有新血輪，才有生力軍，才會生氣蓬勃，有進步有新的氣象。如此神的教會必定欣欣向榮，神的國度興旺，主的尊名得到頌讚。

在教會事奉多年的牧長，雖然有經驗，但屬靈的事活到老學到老；在事奉主的事上有錯誤或不妥的地方，都要虛心改進。對別人的指摘要留心省察，有則改之，無則加勉，總要以基督的平安在心中作主。既是神選召的神會供應，神必負責，走在神命定的路上事奉祂。生命就產生價值，雖然一路上可能有山有谷，但有主同在就有滿足，我們一生最美的事就是能事奉主耶穌。

